A

关于市人大十八届一次会议期间

第110号建议的答复

周荣代表：

您好！

您于市人大十八届一次会议期间提出的《关于规范和监管劳务公司的建议》的提案，交我局主办。根据您提出的建议，我们会同有关部门进行了认真研究，现将有关情况及办理意见答复如下：

随着经济发展进入新常态，制造业等劳动密集型企业在促进经济发展方面发挥了重要作用，部分企业使用劳务派遣用工，在一定程度上解决企业“用工荒”的问题，简化企业管理程序，降低成本费用。但在企业使用劳务派遣用工的过程中，也存在相关法律法规缺位、劳务派遣企业用工不规范、相关专业行业协会缺乏等问题。就如何改善这一现状，现提出以下几点建议：

一、加快建设产业园区。积极建立余姚市人力资源产业园，加快培育本土劳务派遣品牌，积极引进优质劳务派遣服务机构，树立典范激励作用，不断提升劳务派遣机构的专业服务能力。定期开展服务质量评估，核定派遣公司的经营资质，鼓励劳务派遣机构的多元化发展，加大对优质机构的奖励、宣传和扶持力度，不断规范市场秩序。

 二、培育发展行业协会。积极引导和推动人力资源行业协会建设，根据自身特点，研究制订人力资源服务标准，明确约定派遣单位和用工单位的责任划分，保障被派遣者的合法权益。加强行业自律，积极引导机构守法经营、遵守服务标准，防范串通涨价、联合涨价，共同营造良好劳务派遣用工秩序。

 三、开展清理整顿人力资源市场专项行动。牵头并联合市场监管、税务等部门成立专项小组，全面排摸劳务派遣用工底数，梳理相关企业名单，依托省行政执法监管平台，制定“双随机”抽查计划开展专项行动，重点检查人力资源服务机构资质、职工参保、收取押金等违法违规行为，发现违法违规企业迅速立案、严格执法。

四、拟出台《余姚市劳务派遣用工管理办法》。由于劳务派遣员工层层转包等原因，导致民工工资被层层克扣等现象时有发生。我局在充分调研的基础上，拟出台《余姚市劳务派遣用工管理办法》，创新性地开展民工工资委托用工单位代发等管理办法，规范劳务用工，从根本上避免工资拖欠克扣现象。

当前，我们对积极完善劳务派遣公司用工秩序的工作正在持续推进当中，希望您继续给予我们大力支持。

最后，您对我们工作的关心、帮助表示衷心感谢！

分管领导：黄 洋

承 办 人：马慧惠

联系电话：62728858

余姚市人力资源和社会保障局

 2022年5月13日