

余姚市教育局

关于市人大十八届三次会议第 13 号建议 的答复

尊敬的陶琳代表：

您在市人大十八届三次会议期间提出的《关于落实学校校医配备筑牢校园安全防线的建议》悉，现答复如下：

市教育局近年来确实未大力招聘卫生专业技术人员，在编/在岗的卫生专业技术人员未能按《教育部 卫生部 财政部关于印发<国家学校体育卫生条件试行基本标准>的通知》（教体艺〔2008〕5号）相关规定配齐配足，究其根本原因是我市教师编制缺口太大。主要表现在以下三个方面：

1. 教师编制长期没有增加。全市现有教师编制总量 8039 名（不含幼儿园），主要由 2012 年市编办核定。2012 年以来，我市教育事业规模不断扩大，2023 年秋季学期我市有各级各类学生 16 万余人，相较于 2012 年秋季学期的 12 万余名学生，足足增加 4 万多，教师编制总量却一直没有增加。

2. 现有在编教师严重不足。2023 年秋季学期，全市公办学校（幼儿园）学生人数 14 万余人，根据编制标准（按师

生比高中为 1: 12.5、初中为 1: 13.5、小学为 1: 19、公办幼儿园平均每班配 2 名标准), 应配教师编制数为 10457 名。实际配备教师为 7904 人, 缺编 2553 人, 在编教师中还有部分因生病等多种原因在编不在岗, 专任教师严重缺乏。

3. 结构性缺编问题严重。城市和农村之间、不同学校之间、甚至同一学校的不同学段之间, 因为人员编制配备不平衡、编制调整不及时、人员流动不畅等问题, 结构性缺编、缺员问题比较普遍, 部分学科师资不足。且在本学期初, 上级教育部门调整普职比例, 要求普职比达到 65: 35, 当前预测需增加普高教师 84 名, 教师缺口进一步加大。

鉴于上述原因, 近年来, 在教育系统编制总量没有增加的前提下, 很难将编制名额分配给卫生专业技术人员。但市教育局始终高度重视学校卫生工作, 积极采取各种措施配备卫生技术人员, 提升学校卫生工作水平。

1. 积极申请增加教师编制总量。市教育局多年来分别向市委市政府以及市委编办多次反映教育编制不足问题, 要求根据上级部门对人员设置的要求增加编制总量。

2. 多渠道配齐配足卫生技术人员。根据 2023 年秋季学期统计数据显示, 我市教育系统有寄宿制学校 24 所, 600 人以上非寄宿制学校 67 所, 600 人以下非寄宿制学校 29 所。其中 26 所学校配备在编/在岗卫生专业技术人员 32 人, 95 所学校配备专兼职保健教师 99 人, 118 所学校采取临聘或签约、托管等政府购买服务方式配备卫生保健人员 189 人, 通过此三种方式, 实现卫生技术人员全覆盖。

3. 持续强化学校卫生技术人员培训。积极组织开展专业技术培训，拓展学校卫生技术人员专业技能提升渠道，抓好在岗学校卫生技术人员的继续教育，增强其学校卫生工作的知识和能力，提高他们应对突发公共卫生事件的能力，使之更好地适应当前卫生保健工作的需要，让兼职卫生技术人员能顺利胜任岗位，专业卫生技术人员技能得到进一步提升。

4. 努力畅通学校卫生技术人员晋升渠道。积极探索教育和卫健部门共同建立学校卫生专业技术人员的专业化管理机制，并建议学校在分配职称名额时能尽量考虑学校卫生技术人员。

感谢您对学校卫生工作的关心和建议，同时也希望获得您的理解和支持！

领 导：熊剑锋

分管领导：岑 斌

承 办 人：许孟烈

联系电话：89553179

