

余姚市教育局

关于市人大十八届三次会议第 24 号建议 的答复

袁欣星代表：

您的《关于做好顶层设计把握教育发展主动权的建议》已收悉，现答复如下：

近年来，受多方面的影响，我市的教育质量处于停滞状态；为改变这一局面，正如您所说，需在最高层次上寻求问题的解决之道，形成政策合力，让教育能真正可持续高质量发展。前期，我市正在积极创建义务教育优质均衡县市，您所反映的我市教育的短板，教育局正积极整改，通过各种措施努力弥补短板。

1、借鉴宁波其他县市区财政管理经验，尝试以县为主管理体制建设，计划尽快对全市义务段学校实行直属管理，经费管理由教育局直接对接财政局相关科室，负责教育资金预算全盘管理。今年需了解义务段学校支出结构和项目资金总量，全市教育费附加征收情况和具体分配方案，成立教育局财务核算中心，实行集中核算，学校报账制管理模式，财

务核算中心负责全部学校的收支行为的审核、支付、记账等工作。

2、加快推进新改扩建学校建设，2024 完成实验一小扩容改造工程、更大小学教学楼新建工程竣工交付。推进凤山街道双河学校新建工程、阳明街道长安小学扩建工程和知行小学改扩建工程尽快开工建设，加快城西学校新建工程前期工作。安排专项资金 2500 万元（每年提增 10%），建立设备更新和消费品以旧换新长效机制；强化校园文化建设，加大薄弱学校的校园文化资金投入。

3、增加编制教师数量。招聘事业编制教师，逐年缩减非编教师人数。2023 年，我市已按计划完成第一批、第二批事业编制教师招聘 167 人；2024 年，第一批招聘已考录 99 人，目前第二批事业编制教师招聘正在有序开展中。招录派遣制教师。借鉴其他地市经验做法，统筹招聘派遣制教师。近三年我市共招聘 345 名派遣制教师，接下来还将继续招聘。返聘优秀退休教师。近年来，我市面向社会公开招募一批有教育情怀的优秀退休教师，补充到中小学任教，特别是到偏远乡镇、山区和薄弱学校，充分发挥他们的教育教学经验和示范引领作用。目前已返聘 19 名银龄教师。建议建立编制“周转池”制度。根据教育发展需要，在现有编制总量内，全市统筹考虑、盘活事业编制存量，建立教师编制“周转池”，近几年全市事业编制数向教师队伍倾斜。以上四种方式增加的教师，通盘考虑时，优先向师资薄弱学校倾斜，解决民转公学校和个别公立学校非编教师占比高的问题，逐年提高在

编教师比例。

感谢您对教育工作的关心与支持!

领 导：熊剑锋

分管领导：杨浩波

承 办 人：章坤球

联系电话：89553173

