A

关于人大十八届二次会议期间

第135号建议的答复

鲍志平代表：

您提出的《关于提升村级卫生室建设方便群众就近就医的建议》已悉，现就您提出的建议答复如下：

一、我市村级医疗机构基本情况

我市21个乡镇（街道），有中心卫生院6家，乡镇卫生院9家，社区卫生服务中心6家，其中泗门镇设有市第四人民医院和泗门镇社区卫生服务中心，一个单位两块牌子。全市社区卫生服务站23家，村卫生室324家。村卫生室工作的医护人员共418人（包括卫生院下派医生、护士49人，其中持乡村医生证书的乡村医生299人，持执业（助理）医师证书的乡村医生70人）。其中乡村医生按年龄分：40-59周岁的86人，占23.3%，60-69周岁的101人，占27.37%，70-79周岁的173人,占46.88%，80周岁以上9人，占2.43%。

二、破解村级医疗卫生难题的抓手

市卫健局一直以来高度重视乡村医生队伍建设，通过全科医生定向培养充实乡村医生人才队伍，通过定向招聘等方式引导一批有工作经历和专业资历的卫技人员到村卫生室工作。对全市乡村医生开展一年一次的乡村医生注册培训，选派乡村医生参加国培项目等，进一步提升村级医疗机构的服务水平。但由于村级卫生岗位人才队伍结构老化，学历层次偏低，虽不断内外挖潜，但效果甚微。为此去年4月，在市委市政府和各部门的大力支持下，出台了《关于进一步加强乡村医疗卫生服务体系建设的实施意见》，从制度层面解决了乡村医生后继乏人的现状。但从实际执行过程中又遇到了乡医培养周期长、招不足、留不住的困难，同时全市现有村卫生室的房屋及基础设施建设、基本设备配备年代久远，已与现代村卫生室功能和群众需求明显不相适应。市委市政府高度重视，要求全面铺开、加快推进全市村卫生室改造建设，出台《余姚市村卫生室“三优三提”改造建设工程实施方案》。通过“三优”建设（优化基础设施、优化队伍建设、优化机构管理），着力提升群众就医体验、提升村卫生室业务水准和服务效能，打造有余姚特色的“环境美、业务强、服务优”的村卫生室。主要内容可概括为“三破三强”。

**一是“破”机构性质,强村室规范。**村卫生室由乡镇（街道）政府举办，业务管理由市卫生健康局和属地乡镇卫生院（社区卫生服务中心）负责，并按规范化、示范化、智慧化标准进行分类分级建设。2022年投入270万元用于19家村卫生的改建或新建。开展“三优三提”村卫生室改造建设工程 ，计划2023年、2024年分别改造建设村卫生室91家和95家，市级财政投入约4000余万元（不足部分镇级财政全额保障）。

**二是“破”人员性质，强队伍建设。**2022年基层医疗卫生机构新增事业编制562名，明确234名专项用于招聘乡村医生。新招聘乡村医生人员经费按实际发放标准由市财政全额保障。首次探索招生与公开招聘并轨的大学生村医委培模式，适当放宽年龄限制等开展定向招聘事业编制乡村医生，2022年首次完成20名大学生村医招录工作和19名定向在编乡村医生招聘工作。2023年继续开展大学生村医定向委培和定向招聘工作。

**三是“破”服务模式，强医防能力。**推动乡村医生参与家庭医生签约团队服务，开展村级公共卫生和防病工作。探索设立村级“健康加油站”。开展智慧自助诊疗、远程会诊、预约转诊、居家健康监测、智能语音随访等村级智慧医疗服务和健康管理，满足群众多样化服务需求。力争到2025年，全市21个乡镇（街道）均有1家及以上智慧化村卫生室。

三、下步工作

下一步，市卫健局将全面贯彻落实《关于进一步加强乡村医疗卫生服务体系建设的实施意见》、《余姚市村卫生室“三优三提”改造建设工程实施方案》。

**一是**要指导乡镇（街道）进一步完善村卫生室设置规划，特别是有多个村卫生室，既有规划内又有规划外村卫生室的行政村，要统筹做好该行政村卫生室的合理设置。**二是**要加快各乡镇（街道）村卫生室“三优三提”的建设力度，提高建设质量，打造“以人为本、以用为本”的规范化实用型村卫生室。**三是**要加强乡村医生人员培养、招聘和管理，转变村卫生室服务模式，提升村级健康促进服务能力，逐步缓解乡村医生年龄老化后继乏人、综合服务能力低下的现象。

感谢您对卫生健康工作的关心和支持！

分管领导：楼唯君

承 办 人：钱浓浓

联系电话：62626536

 余姚市卫生健康局

 2023年5月29日

余姚市卫生健康局办公室 2023年5月29日印发