A

关于市人大十八届二次会议第181号建议

的答复意见

林美群代表：

您提出的《关于加大技能人才培养力度的建议》提案已收悉，现答复如下：

衷心感谢您对我市技能人才培养工作的关心、重视和支持。近年来，我局始终高度重视技能人才培养工作，突出抓好培训体系完善、评价机制创新、培训平台搭建等方面的内容，立足实际、聚焦重点、打造亮点，形成了与经济社会发展相适应、比例基本合理的技能人才发展格局。

一、整合资源，发挥特色专业

切准岗位需求，全面开展“订单式培训”。根据企业产业结构特点，制定专门的职工“职业培训包”，实现技能培训与岗位资源的有效对接。切准用工需求，深入开展“组团服务拓市场”专项行动，打通政策落实落地的“最后一公里”，努力把政策讲好、服务做好、企业助力好，为助推余姚经济社会发展提供坚强有力的人才支撑。切准培训需求，有序推动“线上技能培训”。通过进一步完善线上技能培训政策措施，利用在线直播、录播、慕课等形式开展网络教学。

二、校企联动，保障技能提升

深入推进“学徒制培训”，在传统的企业师傅带徒弟这一模式基础上，引入了职业培训机构协同开展培训，并由政府进行激励推动，给予3000-6000元的政策补贴。同时开展职业技能竞赛锤炼行动。依托各类职业技能大赛，做好“以赛代评”工作，近年来已开展“数控车工”、“茶艺”、“中式烹调”等宁波市级一二类职业技能竞赛和“技能之星”选拔赛41场，参赛人员10226人，累计共有7680人通过竞赛获得证书，真正形成了部门联动、层层选拔的技能人才梯队培养模式。

三、政策驱动，形成激励体系

制定出台《关于加快培育新时代余姚工匠队伍的实施意见》文件精神，加快推进建立新时代余姚工匠培育、评价、使用、激励体系，大力开展择优遴选工作。近年来共遴选“余姚工匠”系列23名、评选“阳明蓝领”54名，入选新时代浙江杰出工匠2名、浙江工匠9名、浙江青年工匠46名、宁波工匠17名、宁波青年工匠64名，发放培养资金271万元。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是我局全力推进“职业技能人才集聚高地”建设的关键之年。下步，我局将在以下三方面持续发力：**一要倡导技能人才“破壁出圈”。**营造充分尊重技能人才的社会氛围，崇尚技能者吃香、技高者多得，从制度、薪酬、荣誉等多方面激励“蓝领”工人，推动蓝领有前景、也有“钱景”。**二要激发企业厚“技”薄发。**引导企业破解工学矛盾，参与技能人才终身职业技能培训，给予“金融+土地+财政+税收”组合式激励，夯实企业用工、育人“双主体”，实现技能人才规模、质量“双提升”。**三要推进产教融合优势互补。**推动院校围绕重点产业需求，打造制造业产业专业群，积极构建“校企共同体”，形成产教融合发展大格局。

恳请您多提宝贵意见，并一如既往地关心和支持市人力资源和社会保障工作。

此复。

分管领导：胡晓霞

承 办 人：徐伟峰

联系电话：62702681

 2023年5月23日